

PZ STELMACH
PRZEDSIĘBIORSTWO: OPOLE



S T E L M A C H

Polityka dotycząca praw człowieka i warunków pracy

Wydanie: 1

Data: 08.11.2023

Wydanie	Zatwierdził:	Zezwolił:	Data:
1	Prezes Zarządu	Prezes Zarządu	08.11.2023



Polityka dotycząca praw człowieka i warunków pracy

Wydanie: 1

Data: 08.11.2023

OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE POLITYKI

Niniejsza polityka potwierdza zaangażowanie firmy w poszanowanie podstawowych praw i wolności zgodnie z Ustawą o prawach człowieka z 1998 r. Zapewniamy, że nasze produkty jubilerskie są wytwarzane i sprzedawane w warunkach, które okazują szacunek naszym pracownikom, którzy wykonują ważną pracę przy produkcji i sprzedaży naszych produktów.

Nasze zaangażowanie dla tych podstawowych zasad znajduje odzwierciedlenie poprzez wprowadzenie polityk i praktyk dotyczących pracowników, dostawców, klientów oraz obszarów, w których prowadzimy działalność.

Za Politykę dotyczącą praw człowieka i warunków pracy odpowiedzialny jest Kierownik Działu Kontroli Jakości.

PRACOWNICY

Nasza firma traktuje swoich pracowników z należytą godnością i szacunkiem. Jesteśmy zdecydowanie przeciwni wszelkim formom dyskryminacji i nękania. Uznajemy również prawo pracowników do prowadzenia negocjacji zbiorowych zgodnie z obowiązującym prawem.

Firma zobowiązuje się do utrzymywania środowiska pracy wolnego od wrogości, nękania, dyskryminacji i działań odwetowych w miejscu pracy. Zachowanie o charakterze seksualnym, dyskryminującym lub odwetowym jest zachowaniem niedopuszczalnym i nie będzie tolerowane. Obowiązkiem i odpowiedzialnością każdego pracownika jest przestrzeganie takich zasad oraz utrzymywanie pozytywnej i produktywnej atmosfery pracy, w której wszyscy pracownicy mają możliwość pracy na najwyższym poziomie, bez żadnych niepożądanych zachowań. Każdy pracownik naruszający te zasady podlega postępowaniu dyscyplinarnemu, które może obejmować natychmiastowe rozwiązanie stosunku pracy.

W miejscu pracy wszyscy pracownicy będą postępować zgodnie z zasadą, że nie będą praktykować ani tolerować żadnej formy dyskryminacji. Niezależnie od rasy, pochodzenia etnicznego, narodowości, religii, niepełnosprawności, płci, orientacji seksualnej, członkostwa w związkach zawodowych, przynależności politycznej, stanu cywilnego, stanu ciąży, wyglądu fizycznego, wieku lub jakiegokolwiek innej zabronionej podstawy, wszyscy pracownicy mają równe szanse. Wszystkim osobom zdolnym do pracy należy zapewnić równą szansę, niezależnie od tych czynników, które nie mają związku z ich zdolnościami do wykonywania pracy.



Polityka dotycząca praw człowieka i warunków pracy

Wydanie: 1

Data: 08.11.2023

WYNAGRODZENIE

PZ Stelmach Sp. z o.o. wypłaca wynagrodzenia, które spełniają lub przekraczają prawnie wymagane wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi. Wszyscy pracownicy firmy są poinformowani o istniejącym regulaminie pracy oraz regulaminie wynagradzania pracowników i są zobowiązani do ich przestrzegania.

GODZINY PRACY

PZ Stelmach Sp. z o.o. przestrzega obowiązujących przepisów krajowych oraz praktyk branżowych dotyczących godzin pracy.

MOBBING

Mobbing w miejscu pracy odnosi się do powtarzających się, nieuzasadnionych działań osób (lub grupy) skierowanych przeciwko pracownikowi (lub grupie pracowników), które mają na celu zastraszenie i stwarzają zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników i stwarza zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.

Przykłady zastraszania:

- Nieuzasadniona lub nieuzasadniona krytyka,
- Obwinianie bez faktycznego uzasadnienia,
- Bycie traktowanym inaczej niż reszta twojej grupy roboczej,
- Bycie wykrzykiwanym lub poniżanym,
- Bycie celem żartów.
- Nadmierne monitorowanie.

PZ Stelmach Sp. z o.o. jednoznacznie potępia mobbing w miejscu pracy i nie będzie tolerować go w żadnych okolicznościach. Przełożeni i kierownicy mają obowiązek dopilnować, aby pracownicy nie byli zastraszani. Każdy pracownik, który znęca się nad współpracownikiem, będzie podlegał postępowaniu dyscyplinarnemu, do rozwiązania stosunku pracy włącznie. Wszystkie skargi dotyczące znęcania się w miejscu pracy będą traktowane poważnie i niezwłocznie badane. W procesie dochodzenia firma będzie starała się zachować poufność w najszerszym możliwym zakresie.



Polityka dotycząca praw człowieka i warunków pracy

Wydanie: 1

Data: 08.11.2023

PRACA DZIECI, NIEWOLNICTWO, HANDEL LUDŹMI

PZ Stelmach Sp. z o.o. nie zezwala na wykorzystywanie pracy dzieci, niewolnictwo lub handel ludźmi. Nie będziemy tolerować wykorzystywania dzieci, handlu ludźmi, kar cielesnych, znęcania się ani przymusowego poddaństwa jakiegokolwiek pracownika. Oczekujemy, że nasi dostawcy i wykonawcy, z którymi współpracujemy, będą przestrzegać tych samych standardów.

BEZPIECZEŃSTWO

Unikamy incydentów związanych z bezpieczeństwem i ochroną środowiska w naszej firmie. Naszym celem jest zapewnienie środowiska pracy wolnego od urazów dla wszystkich naszych pracowników.

Polityką **PZ Stelmach Sp. z o.o.** jest pomoc i pełna współpraca przy wszelkich wysiłkach zmierzających do rozwiązania lub naprawienia wszelkich elementów, które zostały zidentyfikowane jako wpływ na podstawie niniejszej Polityki. Firma będzie dążyć do identyfikowania, zapobiegania, łagodzenia i szybkiego reagowania na wszelkie skargi lub oznaki naruszeń zasad określonych w niniejszym dokumencie. Procedura rozpatrywania skarg została określona i powinna być stosowana przez pracowników. Wszyscy pracownicy powinni zgłaszać wszelkie naruszenia lub problemy związane z tymi zasadami bezpośrednio kierownictwu wyższego szczebla.

ZAKRES

Polityka dotyczy wszystkich podmiotów związanych z **PZ Stelmach Sp. z o.o.** włączając w to pracowników, dyrektorów, członków kadry kierowniczej, wykonawców oraz osoby trzecie działające w imieniu firmy. Stanowi dokument przeznaczony do użytku wewnętrznego, a Zarząd firmy jest odpowiedzialny za przekazanie go każdej zainteresowanej osobie lub podmiotowi. Niedopełnienie zasad zawartych w Polityce będzie miało konsekwencje odpowiednich działań.



Polityka dotycząca praw człowieka i warunków pracy

Wydanie: 1

Data: 08.11.2023

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Prezes Zarządu jest odpowiedzialny za opracowanie i wdrożenie niniejszej Polityki i odpowiednich procedur, a firma **PZ Stelmach Sp. z o.o.** zobowiązuje się do corocznego przeglądu Polityki.

(Podpis osoby odpowiedzialnej)